

Procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego

1. Pracownik, po zidentyfikowaniu ryzyka krzywdzenia lub krzywdzenia małoletniego przez pracownika, innego dorosłego, rodziców dziecka, innego małoletniego lub pozyskaniu takiej informacji od innych osób, rodziców, w tym rodziców małoletniego, niezwłocznie interweniuje i zatrzymuje krzywdzenie.
2. W przypadku podejrzenia, że życie małoletniego jest zagrożone lub grozi mu ciężki uszczerbek na zdrowiu, pracownik niezwłocznie informuje odpowiednie służby (np. Policja, pogotowie ratunkowe), informuje dyrektora, koordynatora i rodziców oraz uzupełnia wymieniony w kroku 1. dokument.
3. Informuje o tym dyrektora, koordynatora oraz sporządza kartę interwencji – Załącznik nr 1 do *Standardów ochrony małoletnich*.
4. W związku z podejrzeniem krzywdzenia małoletniego przez pracownika dyrektor niezwłocznie oddziela małoletniego od potencjalnego sprawcy i podejmuje dodatkowe kroki jako pracodawca (zgodne z ogólnymi przepisami prawa).
5. W każdym z przytoczonych przypadków małoletni zostaje niezwłocznie otoczony opieką i wsparciem specjalistów wg potrzeb.
6. Koordynator we współpracy z zespołem nauczycieli i specjalistów przygotowuje plan pomocy dziecku.

Podstawa prawna:

- Ustawa z 13 maja 2016 r. *o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym* (Dz.U. z 2023 r. poz. 1304 ze zm.) – art. 22b, art. 22c.
- Ustawa z 28 lipca 2023 r. *o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw* (Dz.U. z 2023 r. poz. 1606) – art. 7 pkt 6.